



Visie op toezicht van de Reigershoeve

Inleiding

Missie:

Woonzorgboerderij de Reigershoeve biedt een thuis aan 27 bewoners met dementie. Daarnaast bezoeken zo'n 30 mensen met dementie één of meer dagen per week de Ontmoetingsplek de Vrolijke Merrie en wordt voor drie mensen een logeermogelijkheid geboden. De Reigershoeve heeft drie belangrijke doelstellingen die samen de missie vormen.

Ten eerste willen we onze bewoners en bezoekers én hun naasten buitengewoon goede zorg en begeleiding bieden. Dit betekent zorg in een omgeving waar mensen hun leven voort kunnen zetten, waar zij worden gerespecteerd om wie zij zijn en waar zij zich prettig en van waarde voelen. Deze zorg moet voor iedereen toegankelijk zijn; ook voor mensen met een kleine beurs. In de visie van de Reigershoeve zijn de behoeften en gewoonten van de bewoners en bezoekers dan ook het uitgangspunt. Het welzijn van de bewoners en bezoekers staat altijd voorop. De ervaren vrijheid is een groot goed.

Daarnaast zijn we ervan overtuigd dat we alleen buitengewoon goede zorg kunnen bieden als de Reigershoeve ook een goede werkgever is. We doen er alles aan om voldoende betrokken, gemotiveerde en goed opgeleide medewerkers in ons team te hebben die zorgverantwoordelijkheid te willen en durven dragen.

Tot slot willen we ook graag anderen inspireren om buitengewoon goede zorg aan mensen met dementie te bieden.

Visie:

Volgens de kernwaarden uit de visie wordt concreet aan de deze doelstellingen gewerkt:

1. Niet de ziekte maar de mens is het uitgangspunt.
2. Deskundige verzorging samen met de familie, gericht op behoeften.
3. Een gevoel van thuis zijn kunnen ervaren door het voortzetten van gewoonten.
4. We zeggen altijd ja, tenzij in de praktijk blijkt dat het echt niet kan.
5. Zonder vrijheid geen leven.
6. Een betekenisvolle daginvulling maakt het leven de moeite waard.
7. Midden in de maatschappij.

Doel van het toezicht:

De rol van de Raad van Toezicht (RvT) van de Reigershoeve is toezicht houden op het uitvoeringsproces van de missie volgens de uitgangspunten van de visie.

De RvT ziet erop toe dat de Raad van Bestuur (RvB) de juiste keuzes maakt zowel op organisatorisch, financieel, sociaal en ethisch vlak, waarbij risico's en belangen zorgvuldig worden afgewogen. De RvT beoogt zo om samen met de RvB en de medewerkers deze buitengewoon goede zorg voor mensen met dementie in praktijk te brengen.

De RvT gaat uit van Governancecode Zorg en past deze toe op de kleinschalige zorglocatie.

Uitvoering toezicht:

Het toezicht richt zich op:

- Het financieel beleid, controle op uitgaven, toezicht op rechtmatigheid en doelmatigheid van dit proces.
- Uitvoering van alle wettelijke regels t.a.v. toetsingskaders, zie bijlage.
- Een klankbord zijn voor de leden van de RvB.
- Steun bij complexe situaties
- Het toevoegen van kennis op verschillende terreinen
- Een kritische blik van de buitenstaander



Verwachting van leden RvT:

Om goed toezicht te kunnen houden in deze bijzondere woonzorg wordt van de leden van de RvT verwacht dat zij de visie en waarden onderschrijven en uitdragen in en buiten de organisatie. De uitgangspunten zorgen er soms voor dat er onorthodoxe keuzes gemaakt worden buiten de gebaande paden; kritisch meedenken, afwegen en risico's durven nemen past bij deze manier van zorg verlenen en hierop toezicht houden.

Wat is nodig:

Voor een goed beeld van het reilen en zeilen van de organisatie is informatie nodig van verschillende terreinen:

- financiën, inkomsten en uitgaven
- personele situatie, inclusief vrijwilligers
- toekomstige ontwikkelingen, qua beleid en regelgeving

Werkwijze:

De RvT vergadert 3 of 4 keer per jaar in de Reigershoeve met de RvB.

Eén keer per jaar worden functioneringsgesprekken gevoerd met de leden van de RvB.

Eén keer per jaar wordt overlegd met de familieraad en met een delegatie van de medewerkers.

Visiedagen worden regelmatig bijgewoond.

Voor de uitvoering van het toezicht voeren we gesprekken met de RvB over thema's als: ontwikkelingen in de werkprocessen / locaties binnen de Reigershoeve, langetermijnplanning, veranderende wet- en regelgeving, persoonlijke ontwikkeling leden RvB, balans tussen dagelijkse gang van zaken, uitdragen missie en onderzoek.

We zoeken regelmatig contact met medewerkers en vrijwilligers en bezoeken de woningen om op de hoogte te blijven van het welzijn van bewoners en medewerkers.

De Raad van Toezicht realiseert zich goed dat het uitvoeren van de missie in deze tijd van veranderingen in de zorg, stijgende kosten en onzekere inkomsten, een dreigend tekort aan medewerkers en een groeiende wachtlijst heel veel vraagt van medewerkers en bestuurders.

De Raad van Toezicht ziet het als een belangrijke taak de Raad van Bestuur hierin te ondersteunen.

Bezoldiging

De Raad van Toezicht doet haar werkzaamheden voor de Reigershoeve op vrijwillige basis en ontvangt hier voorsnog geen bezoldiging voor. Mocht dit er in de toekomst toe leiden dat iemand omwille van de tijdsinvestering niet kan toetreden, kan dit besluit worden aangepast.



Bijlage: Toetsingskaders Raad van Toezicht

Extern toezicht kader:

- Zorgbrede Governance code 2024
- Kader Goed bestuur van de IGJ en NZa
- Generiek Kompas 'Samen werken aan kwaliteit van bestaan' (2024)
- Wet Normering Topinkomens (WNT)
- Wet op de Ondernemingsraden (WOR)
- Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (WMCZ)
- Wet Langdurige zorg (WLZ)
- Zorgverzekeringswet (ZVW)
- Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO)
- Wet Beroepen Individuele Gezondheidszorg (wet BIG)
- Wet Geneeskundige BehandelOvereenkomst (WGBO)
- Wet Zorg en dwang (Wzd)
- Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz)
- Sociale wetgeving
- Algemene Verordening Gegevensverwerking (AVG)

Intern toezichtkader:

- Statuten stichting stichting Reigershoeve
- Bestuursstatuut en conflictregeling stichting Reigershoeve

Besturings- en beheersingskaders:

- Kwaliteitsbeeld Reigershoeve
- (meerjaren) begroting
- Rapportage klachtenafhandeling
- Rapportage narratieve verantwoording / clienttevredenheid
- Jaargesprekken RvT met RvB, clientvertegenwoordiging en personeelsvertegenwoordiging